****

**REGULAMIN ORGANIZACJI STAŻY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO   
Z TERENU POWIATU PUCKIEGO W RAMACH PROJEKTU**

**„Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim- etap I”**

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Organizatorem stażu jest Fundacja Phenomen- partner Powiatu Puckiego w projekcie „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim- etap I”.
2. Organizacja staży finansowana jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.
3. Wsparcie w postaci staży realizowane w ramach projektu musi być zgodne z **zaleceniem Rady Unii Europejskiej z dnia 10 marca 2014 r. *w sprawie ram jakości staży*** (Dz.Urz. UE C 88 z 27 marca 2014, str. 1) zalecającym państwom członkowskim wdrażanie zasad prowadzących do podnoszenia jakości staży oraz   
   z ***Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży*[[1]](#footnote-1)**, tj. dokumentem zawierającym zbiór wypracowanych norm   
   i standardów przeprowadzania wysokiej jakości programów staży i praktyk. Przy czym, w przypadku skierowania na staż osób z niepełnosprawnościami, mają zastosowanie zapisy ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
4. Staż odbywa się na podstawie umowy między organizatorem stażu (Fundacją Phenomen)   
   a podmiotem przyjmującym na staż o zorganizowanie stażu określającej w szczególności:
5. nazwę formy wsparcia;
6. dane uczestnika projektu odbywającego staż: imię i nazwisko, PESEL, data urodzenia, adres zameldowania/zamieszkania;
7. dane opiekuna uczestnika projektu odbywającego staż;
8. datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
9. numer i tytuł projektu, w ramach którego realizowany jest staż;
10. zakres stażu;
11. zobowiązanie podmiotu przyjmującego na staż do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie   
    z ustalonym programem, o którym mowa w pkt 5.
12. Program ustalany jest indywidualnie dla każdego stażysty i uwzględnia predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe uczestnika stażu. Program przygotowywany jest przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu, przedkładany jest do podpisu stażysty i stanowi załącznik do umowy, o której mowa w pkt 4.
13. Program powinien określać:
14. nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy według obowiązującej klasyfikacji zawodów   
    i specjalności;
15. zakres zadań wykonywanych przez uczestnika stażu;
16. rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
17. treści edukacyjne, które stażysta ma przyswoić podczas trwania stażu oraz cele edukacyjno-zawodowe planowane do osiągnięcia przez uczestnika stażu;
18. harmonogram realizacji stażu;
19. sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
20. dane opiekuna osoby objętej programem stażu.
21. Między organizatorem stażu, podmiotem przyjmującym na staż i stażystą zawierana jest trójstronna umowa, która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym:
22. okres trwania stażu;
23. miejsce wykonywania prac;
24. zakres obowiązków wykonywanych podczas odbywanego stażu;
25. wysokość przewidywanego stypendium;
26. dane opiekuna stażu.
27. Staż trwa 3 miesiące kalendarzowe. Osoba odbywająca staż powinna wykonywać czynności lub zadania   
    w wymiarze nie przekraczającym 40 godzin tygodniowo i 8 godzin dziennie.
28. Stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który:
29. wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje go z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż;
30. monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych;
31. udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiąganych wyników i stopnia realizacji zadań.

Na jednego opiekuna stażu nie może przypadać więcej niż 3 stażystów.

1. Podmiot przyjmujący na staż:
2. zapewnia odpowiednie stanowisko pracy stażysty przygotowane zgodnie z zasadami BHP   
   i przepisami przeciwpożarowym, wyposażone w niezbędne sprzęty, narzędzia i zaplecze zgodnie   
   z programem stażu i potrzebami uczestnika projektu wynikającymi ze specyfiki zadań wykowanych przez stażystę, wymogów technicznych miejsca pracy, a także niepełnosprawności lub stanu zdrowia stażysty;
3. szkoli stażystę na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy na stanowisku, którego dotyczy staż;
4. sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu w postaci wyznaczenia opiekuna stażu zawodowej;
5. monitoruje postępy i nabywanie nowych umiejętności przez stażystę, a także stopień realizacji treści   
   i celów edukacyjno-zawodowych oraz regularnie udziela stażyście informacji zwrotnej;
6. wydaje stażyście - niezwłocznie po zakończeniu stażu - dokument potwierdzający odbycie stażu.

Dokument potwierdzający odbycie stażu zawiera następujące informacje:

* datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
* cel i program stażu;
* opis zadań wykonanych przez stażystę;
* opis celów edukacyjno-zawodowych i kompetencji uzyskanych przez stażystę w wyniku stażu;
* ocenę stażysty przygotowaną przez podmiot przyjmujący na staż w formie pisemnej, uwzględniającą osiągnięte przez stażystę rezultaty oraz efekty stażu.

1. W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia   
   i instytucjach rynku pracy[[2]](#footnote-2), jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie[[3]](#footnote-3) – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie[[4]](#footnote-4).
2. Uczestnik projektu pobierający stypendium traci prawo do pobierania świadczeń wypłacanych przez PUP.
3. Uczestnikowi projektu w okresie odbywania stażu przysługuje zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania u pracodawcy stażu oraz powrotu do miejsca zamieszkania   
   w kwocie do wartości biletu najtańszego przewoźnika na danej trasie, po złożeniu przez uczestnika projektu wniosku o zwrot kosztów dojazdu stanowiącego załącznik nr 2 do Regulaminu.
4. Na wniosek uczestnika projektu odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu u pracodawcy. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu u pracodawcy.
5. Podmiotowi przyjmującemu na staż przysługuje zwrot kosztów organizacji staży obejmujący m.in.:
6. wyposażenie stanowiska pracy dla stażysty w niezbędne materiały i narzędzia dla stażysty;
7. koszty materiałów i narzędzi oraz ich eksploatacji;
8. szkolenia BHP stażysty.
9. Łącznie koszty, o których mowa w pkt 17, nie mogą być wyższe niż 2 000 zł brutto na 1 stażystę.
10. Wynagrodzenie opiekuna stażysty jest wypłacane z tytułu wypełnienia obowiązków, nie zależy natomiast od liczby stażystów, wobec których te obowiązki świadczy. Koszty wynagrodzenia opiekuna stanowią refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 400 zł brutto miesięcznie.

**Rozdział II**

**Zasady rozpatrywania wniosków**

§ 2

1. W celu ubiegania się o przyjęcie osoby bezrobotnej i/lub biernej zawodowo na staż pracodawca składa wniosek stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Staż nie może być organizowany u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy przed dniem zgłoszenia wniosku został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie, znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości, jak również został złożony lub przewiduje się złożenie wobec tego pracodawcy/przedsiębiorstwa wniosku o otwarcie postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego.
3. Bezrobotny/ bierny zawodowo nie może odbywać ponownie stażu u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku pracy, na którym w ciągu ostatnich 12 miesięcy odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
4. **Staże będą organizowane w pierwszej kolejności u pracodawców deklarujących zatrudnienie (lub inną pracę zarobkową) stażysty po okresie odbywania stażu.**

§ 3

1. Wnioski o zorganizowanie staży będą rozpatrywane na bieżąco, według daty wpływu.
2. Do podpisania umowy w sprawie organizacji staży dojdzie w momencie dokonania przez podmiot przyjmujący na staż wyboru kandydata spośród uczestników projektu.
3. Od negatywnego stanowiska Organizatora nie przysługuje odwołanie.

1. Polska Rama Jakości Praktyk i Staży dostępna jest na stronie: <http://pszk.pl/polskie-ramy-jakosci-stazy-i-praktyk> [↑](#footnote-ref-1)
2. Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustaw y o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. [↑](#footnote-ref-2)
3. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzi stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie. [↑](#footnote-ref-3)
4. Kwota stypendium stażowego jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta. [↑](#footnote-ref-4)